

Histoire des relations sociales et du syndicalisme

M1 GRH – IAE Metz

Y. Bazin – y.bazin@istec.fr

ISTEC

1. Une petite archéologie de la grève

- Capital vs. travail, une opposition fondatrice
- La mutation du travail en salariat
- La grève, réforme ou révolution ?

1791 : Loi Le Chapelier

1884 : Loi Waldeck-Rousseau

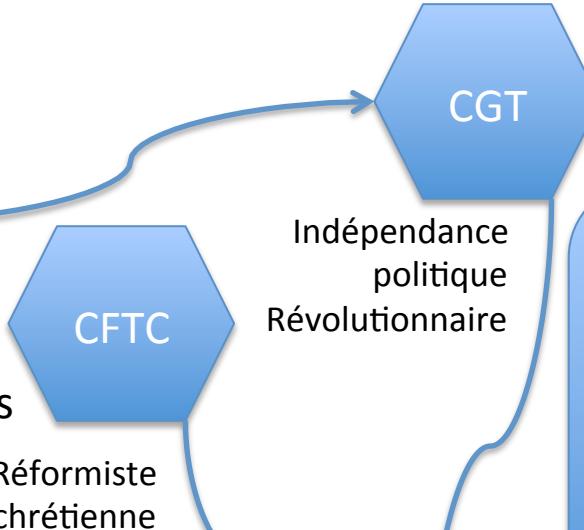
1895 : Congrès de Limoges

1919 :
Confédération Française des
Travailleurs Chrétiens

1941 : Charte du Travail

Mai 1968 :
- Mouvement étudiant puis ouvrier
- 13 mai : Grève générale
25 mai : Accords de Grenelle
- CGT, CFDT, CFTC, FO et CGC
- SMIG, hausse salaires (10%)
30 mai : Manifestations de la droite
- dissolution de l'Assemblée Nationale

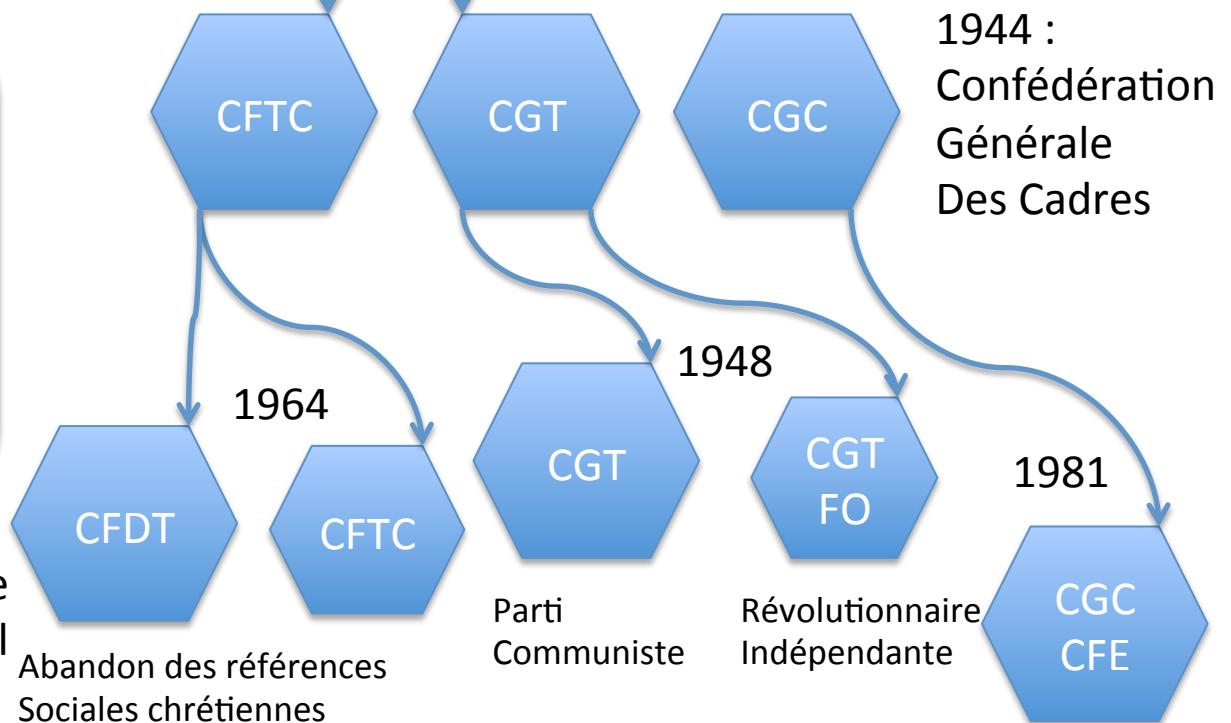
Confédération Française
Démocratique du Travail



Confédération Générale
des Travailleurs
1906 : Charte d'Amiens

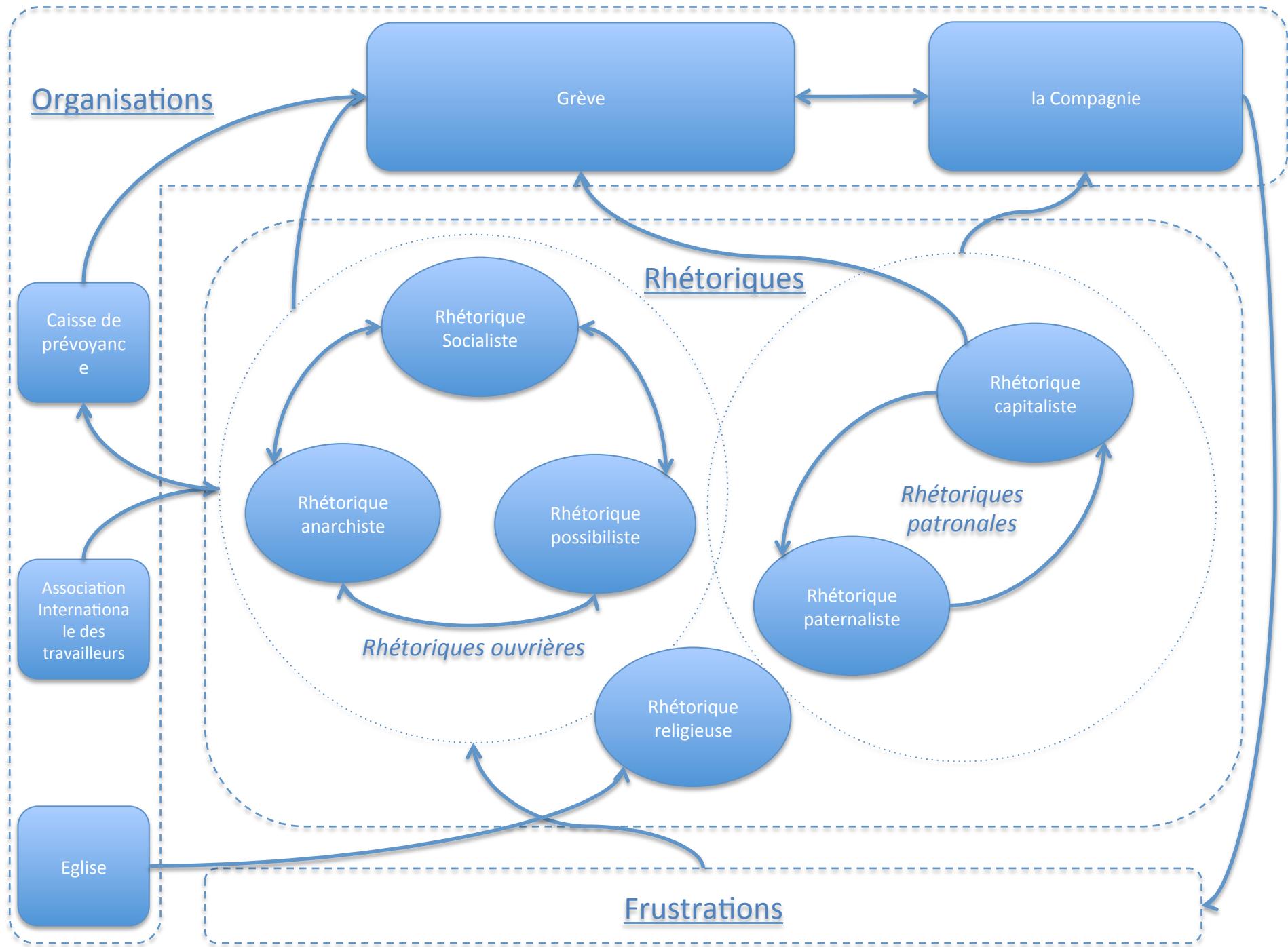
Front Populaire (1936-1938) :

- SFIO / Radical socialisme / PC
 - Réduction du temps de travail (40h) / Congés payés / Convention collectives
- Grèves en mai et juin 1936
- Grève générale (« de la joie »)
 - Accords de Matignon (7-9 juin)
 - Hausse des salaires (12%)



2. Comprendre l'émergence d'un mouvement social

- Les mouvements sociaux : frustrations, discours et organisations
- Au coeurs de l'émergence d'une grève : le cas de Germinal (Zola, 1885)



3. Revolving doors et convergence des habitus

- La dynamique des revolving doors
- Objectivité faible, objectivité forte
- Les revolving doors continues
- L'habitus