

Histoire des relations sociales et du syndicalisme

M1 GRH – IAE Metz

Y. Bazin – y.bazin@istec.fr

ISTEC

1. Une petite archéologie de la grève

- Capital vs. travail, une opposition fondatrice
- La mutation du travail en salariat
- La grève, réforme ou révolution ?

1791 : Loi Le Chapelier

1884 : Loi Waldeck-Rousseau

1895 : Congrès de Limoges

1919 :
Confédération Française des
Travailleurs Chrétiens

Réformiste
Tradition chrétienne

1941 : Charte du Travail

CGT

Confédération Générale
des Travailleurs

1906 : Charte d'Amiens

Indépendance
politique
Révolutionnaire

CFTC

Front Populaire (1936-1938) :

- SFIO / Radical socialisme / PC
- Réduction du temps de travail (40h) / Congés payés / Convention collectives

Grèves en mai et juin 1936

- Grève générale (« de la joie »)
- Accords de Matignon (7-9 juin)
- Hausse des salaires (12%)

Mai 1968 :

- Mouvement étudiant puis ouvrier
- 13 mai : Grève générale
- 25 mai : Accords de Grenelle
- CGT, CFDT, CFTC, FO et CGC
- SMIG, hausse salaires (10%)
- 30 mai : Manifestations de la droite
- dissolution de l'Assemblée Nationale

1944 :

Confédération
Générale
Des Cadres

CFTC

CGT

CGC

1964

1948

1981

CFDT

CFTC

CGT

CGT
FO

CGC
CFE

Confédération Française
Démocratique du Travail

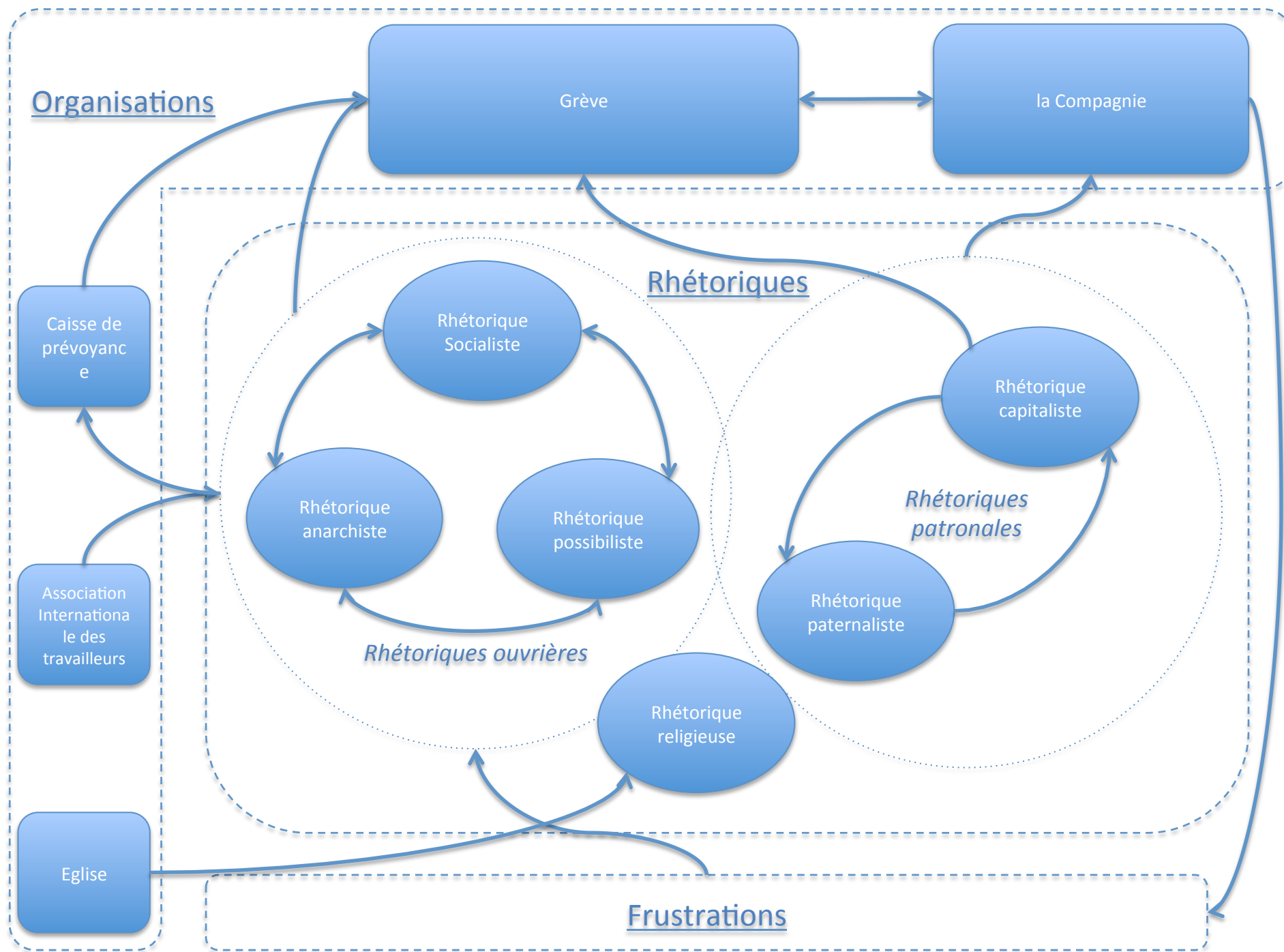
Abandon des références
Sociales chrétiennes

Parti
Communiste

Révolutionnaire
Indépendante

2. Comprendre l'émergence d'un mouvement social

- Les mouvements sociaux : frustrations, discours et organisations
- Au cœurs de l'émergence d'une grève : le cas de Germinal (Zola, 1885)



3. Revolving doors et convergence des habitus

- La dynamique des revolving doors
- Objectivité faible, objectivité forte
- Les revolving doors continues
- L'habitus